

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称		江苏省无锡交通高等职业技术学校		
单位 主要职能		<p>（一）承担五年制高职、中职、技工等职业学校教育。从事全省职业教育、技工教育全日制学生教育教学，响应《国家职业教育改革实施方案》要求，开展“1+X”证书制度试点工作，实行学历证书、培训证书和职业资格证书制度。（二）落实好立德树人根本任务。对受教育者进行思想政治教育和职业道德教育，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高受教育者的素质。（三）开展内河船员基本安全培训、驾驶轮机一类、二类、三类适任培训，内河客船、油船、散装化学品船、包装危险品船舶船员特殊培训；开展内陆一级渔业渔民机架长、驾驶、轮机、基本安全暨换证培训；开展江苏省省级机关事业单位工勤人员初级工、中级工、高级工、技师、高级技师在职培训；开展全省交通运输综合执法人员业务培训、执法能力培训、法治能力提升培训；开展全省企业事业单位岗位技能提升、工种技能鉴定等培训。（四）提升职业教育现代化水平。推进现代化建设，打造省现代化示范性学校、现代化实训基地、现代化专业群、智慧校园，建设集实践教学、社会培训、企业真实生产和社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。（五）营造良好育人环境。树立“人人皆可成才，人人都能出彩”观念，深入开展“大国工匠进校园”“劳模进校园”“优秀职校生校园分享”等活动，为促进经济社会发展和提高区域竞争力提供优质人才资源支撑。（六）推进校企深度合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作。（七）加强师资队伍建设，提升教学科研水平。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，鼓励教师参加国家、省、市技能、创新创业、信息化、文明风采等比赛。（八）构建国际化开放办学新格局。坚持把国际化融入学校人才培养、科学研究、师资队伍、专业建设以及管理服务等工作，持续推进与新西兰、印度、澳大利亚及中国台湾等境外院校合作与交流，拓展中外合作办学，探索举办高水平国际直通车、交换生专班等合作办学新模式。开展焊接、机电、商务管理等专业国际职业资格证书衔接，主干专业核心课程做到与国际职业资格证书互通。强化对外交流，拓展师生国际化视野。（九）党建引领内涵提升。树立“抓好党建促发展”工作思路，以标准化建设为引领，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、健全体制机制、增强班子合力、学习强国平台等为抓手，促进党建水平明显提升。</p>		
机构设置及 人员配置		<p>（一）学校内设机构：党政办公室（党委宣传部）、组织人事处（党校）、财务处（审计处）、教务处（教师教学发展中心）、学生工作处（大学生素质教育中心、大学生创新创业教育中心）、招生就业处（校友工作办公室）、安全保卫处、科技与合作处、发展规划处（教学质量管理办法、质量体系建设办公室）、资产管理处（招标采购管理办公室）、后勤管理处（基建办）、纪委办公室（监察处）、团委（团校）、工会（离退休工作办公室、医疗管理办公室与工会合署办公）、船舶工程学院、机械工程学院、机电工程学院、汽车工程学院、交通工程学院、信息管理学院、物流管理学院、基础教学部（马克思主义学院）、继续教育学院（国际教育交流中心）、图文信息中心（图书馆、信息化建设办公室）、锡澄校区管理办公室。</p> <p>（二）人员配置情况：编制300人，在编272人，人事代理51人，劳务派遣27人；管理人员29人，专业技术人员287人，工勤人员10人。</p>		
部门整体 资金（万 元）	收入		全年 预算数	
		资金总额	12454.33	
		一般公共预算资金	10104.33	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	2350	
		上年结转资金	0	
		其他资金	0	
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	4802	12004.33
		项目支出	135	450

		职业教育实训基地建设2023	75	250
		教学设备购置	60	200
中长期目标		学校将继续坚持党建引领学校建设发展，以实现立德树人迈向新高度、产教融合实现新跨越、队伍建设打造新标杆、机制改革激发新活力、国际合作探索新突破、社会服务贡献新力量为目标，努力将学校建设成为高水平、标杆性五年制高等职业学校，使学校的办学能力、办学水平、办学层次达到全新高度。		
年度目标		<p>（一）推动厅市共建创新发展。认真落实厅职业教育“十四五”专项规划和学校“十四五”规划，积极推进厅市共建创新发展。根据高职院校设置标准，制定学校升格工作计划，成立工作专班，细化工作方案，有力有序推进学校升格准备工作。</p> <p>（二）加强思想政治建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神。全面落实理想信念培育首要任务，提升马克思主义学院建设水平，建立完善学校思政课教学研究制度和工作机制。强化党员思政课名师先锋模范作用和业务引领作用，推动党员名师带头上思政示范课。推动“思政课程”与“课程思政”同向同行，打造市级以上课程思政教育案例。</p> <p>（三）推进重点工作落实落细。深入开展省领航学校建设收尾工作，做好验收准备，争取高分通过验收。做好省五年制高职人才培养水平评估整改提升工作，实现学校办学质量和水平的新提升。</p> <p>（四）深入推进“三教”改革。加大教材建设力度，完成一批新形态教材和在线开放课程。深化教法改革，继续以课堂教学质量提升为重点，在已有基础上，推出一批高质量“金课”和教法教学改革案例，推动学校教学质量整体提升。加强教师教学科研创新团队建设，完成专业教师实践操作技能考核达标工作，提升学校师资水平。</p> <p>（五）提升学生的综合素养。坚持“三全育人”，落实“五育并举”，进一步做好美育、体育和劳动教育。进一步深化校企合作，推进双主体育人，提高学生技能和实践能力。深化社团提升工作，搭建学生个性成长平台。开展学生综合素质评价，实施核心素养培育工程，开展创新创业教育，促进学生成长成才。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
		预算执行率	=40%	=100%
		预算调整率	=0%	=0%
	预算管理	基础信息完善性	完善	完善
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
		非税收入管理合规性	合规	合规
		预决算信息公开度	公开	公开
		预算管理制度健全性	健全	健全
	资产管理	固定资产利用率	=100%	=100%
		资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范

	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
			组织建设工作及及时完成率	=100%	=100%
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值
党建引领内涵提升	党建活动	党员“亮身份、树形象”参与度	=100%	=100%	
		党员联系服务群众结对、谈心活动	≥50%	≥100%	
		党员进班级活动参与人数	≥76人	≥153人	
		各基层党组织开展主题党日活动	≥80次	≥160次	
		学习强国平台参与度	=100%	=100%	
		评选表彰先进典型活动	≥20人	≥40人	
		标准化建设	党务工作者培训	≥35人	≥70人
			党员活动室	≥10个	≥10个
			党建品牌创建完成率	=100%	=100%
			党建结对共建单位	≥1个	≥2个
	成人教育	函授	合作办学学生数	≥120人	≥120人
	承担各级各类职业学校教育	就业	学生推荐就业率	≥60%	≥95%
			首次就业率	≥0%	≥85%
		招生	与高校对接，联办3+3分段培养班	≥0人	≥230人
			与高校对接，联办3+4贯通培养	≥0人	≥75人
			全日制招收新生	≥0人	≥1800人
		考试	学业水平测试合格率	≥0%	≥90%
	推进校企深度合作力度	校企合作	向合作企业推荐就业人数	≥300人	≥600人
	提升职业教育现代水平	教学硬件投入	现代综合交通物流融合发展实训中心	=0个	=1个
			空中乘务实训基地	=0个	=1个
		师资培训	参加国家级培训人数	≥6人	≥12人
参加市级培训人数			≥32人	≥65人	
参加省级培训人数			≥22人	≥45人	
师资队伍建设		中级职称人数	≥144人	≥144人	
		初级职称人数	≥44人	≥44人	
		本科生人数	≥120人	≥120人	
		研究生人数	≥200人	≥203人	
		高级职称人数	≥107人	≥107人	
技能大赛		教师省技能大赛获三等奖项目数	≥0个	≥1个	
		教师省技能大赛获二等奖项目数	≥0个	≥1个	
			市级一等奖论文篇幅	≥1篇	≥2篇

履职	教师队伍建设提升教学科研水平	论文获奖	市级三等奖论文篇幅	≥1篇	≥4篇
			市级二等奖论文篇幅	≥1篇	≥3篇
			省级一等奖论文篇幅	≥0篇	≥1篇
			省级三等奖论文篇幅	≥0篇	≥2篇
			省级二等奖论文篇幅	≥0篇	≥1篇
		课堂教学大赛	教师市课堂教学大赛获一等奖项目数	≥1个	≥1个
			教师市课堂教学大赛获三等奖项目数	≥1个	≥3个
			教师市课堂教学大赛获二等奖项目数	≥1个	≥1个
			教师省教学大赛获三等奖项目数	≥0个	≥3个
			教师省教学大赛获二等奖项目数	≥0个	≥1个
		课题结题	县（校）级课题开题结题数	≥10个	≥20个
			市级课题开题结题数	≥0个	≥6个
			省级课题开题结题数	≥0个	≥3个
		青年教师教学能力提升活动	开展“青蓝工程”结对活动	≥0次	≥1次
			课堂教学展示活动	≥0次	≥1次
	社会培训	社会培训	社会培训人次	≥4000人次	≥10000人次
	营造良好育人环境	主题活动	2023届毕业生毕业典礼	≥1次	≥1次
			专兼职辅导员培训	≥0次	≥1次
			学生社团建设、社团展示	≥0次	≥1次
			开展心理普查和心理咨询及辅导活动，做好心理干预工作，广泛开展心理咨询活动，加强心理健康宣传教育和心理咨询辅导，做好心理干预处置工作	≥1次	≥1次
			开展新生心理健康普查和建档立卡工作，落实班级心理气象员和宿舍心理观察员	≥0次	≥1次
			持续开展劳动教育活动	≥1次	≥1次
			文明风采展示	≥1次	≥1次
			新生入学教育系列活动（军歌、板报、内务、教室卫生、队列等）	≥0次	≥1次
			班级文化建设	≥0次	≥1次
			第六届校园艺术节系列活动	≥3次	≥6次
			青春五月系列活动（教师和学生青年论坛，青年师生座谈会等）	≥2次	≥2次
		文明城市创建	“六个好”标准、八礼四仪、社会主义核心价值观知晓率	=100%	=100%
			开展“大走访”活动	≥1次	≥2次
	落实好立德树人	创新创业大赛	市创新创业大赛获奖项目数	≥0个	≥5个
			省创新创业大赛获奖项目数	≥0个	≥2个
		学生评价	学生综合素质评价工作	≥1次	≥1次
		安全教育	增强学生安全防范意识和应急自救能力	≥2次	≥4次
			心理健康教育活动	≥2次	≥4次
			组织安全教育主题班会	≥3次	≥6次
			学生市技能大赛获一等奖项目数	≥0个	≥1个

	根本任务	技能大赛	学生市技能大赛获三等奖项目数	≥0个	≥3个
			学生市技能大赛获二等奖项目数	≥0个	≥2个
			学生省技能大赛获三等奖项目数	≥0个	≥2个
			学生省技能大赛获二等奖项目数	≥0个	≥1个
		文明风采大赛	市级文明风采获奖数	≥2个	≥2个
			省级文明风采优秀作品	≥1个	≥1个
		考证	组织职业技能考核，技能鉴定、高新技术、CAD等	≥2000人次	≥5000人次
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	经济效益				
	社会效益		人才培养和经济社会需要的适应程度	较高	较高
	生态效益				
	可持续影响		对学校履职、促进教育事业发展的持续影响程度	明显	明显
满意度	服务对象满意度		毕业生对学校满意度	≥90%	≥90%